

kotra

Korea Trade-Investment
Promotion Agency

التميمي و شركاه
AL TAMIMI & CO.

> Doing Business in Egypt

이집트 법률가이드



Bahrain
Egypt
Iraq
Jordan
Kuwait
Oman
Qatar
Saudi Arabia
UAE

www.tamimi.com

Doing Business in Egypt

이집트 법률가이드

Al Tamimi & Company

Dubai Office

Dubai International Financial Centre
Central Park Towers, Floor 7
Omlaat Street
PO Box 9275
Dubai, UAE
T: +971 4 364 1641
F: +971 4 364 1777
E: info@tamimi.com

Cairo Office

Star Capital Tower
Building No. 5 & 7, 9th & 10th floor
Geziret El Arab Street,
Mohanedeseen, Giza

Postal Code

12654, Agouza, Cairo, Egypt
T: +20 2 3368 1000
F: +20 2 3368 1002
E: info@tamimi.com

Port Said Office

Al Maghrabi Tower
Building No. 70, First Floor, Apt. 4,
Gamal Abdel Nasser Street & Tarh El Bahr

Postal Code

42111, Sharq, Port Said
T: +20 2 3368 1000
E: info@tamimi.com

Published by Al Tamimi & Company © 2021

The content of this book is not intended to be substitute for specific legal advice on any individual matter. No part of this publication may be reproduced, distributed or transmitted in any form or by any means, including photocopying, recoding, or other electronic or mechanical methods, without the prior written permission of the publisher, except for individual use and other non-commercial uses permitted by Copyright Law. The permission to recopy by an individual does not allow for incorporation of the material in part or in whole of any work or publication, whether in hard copy, electronic or any other form, unless specific mention is made to the source, "Doing Business in Egypt, published by: Al Tamimi & Company", and written permission is granted by the firm. For more information please contact us info@tamimi.com.

V3 August 2021

Key Contacts

Egypt Office

Ayman S. Nour

Partner, Head of Office - Egypt,
Head of Corporate Structuring - Egypt
a.nour@tamimi.com

Khaled Attia

Partner, Head of Dispute Resolution - Egypt
k.attia@tamimi.com

Ehab Taha

Partner, Head of Corporate Commercial - Egypt
e.taha@tamimi.com

Sirin Al Maleh

Business Development Manager
s.almaleh@tamimi.com

Zeina Makarem

Regional Marketing Manager
z.makarem@tamimi.com

Design

Shriya Sanjeev

Brand and Creative Lead
s.sanjeev@tamimi.com

Korea Group

중동 지역에서 한국 기업들은 이미 80년대 이후부터 건설, 인프라, 석유 및 가스 분야에서 핵심적인 역할을 해 왔습니다. 지난 10년간 저희 Al Tamimi & Company 는 중동에서 한국기업들의 성장을 주목해 왔으며 다양한 한국 고객의 수요와 기대에 부응하기 위한 법률서비스를 제공하고자 한국전담팀 “Korea Group”을 구성하여 운영해 오고 있습니다.

Korea Group은 2012년부터 한국의 수많은 대기업 계열사, 정부기관, 공기업, 중소기업 및 금융기관에 이르기까지 다양한 한국 고객들에게 중동에서 성공적으로 사업을 영위하고, 법률적 고충을 해결할 수 있도록 전략적 맞춤형 법률자문을 제공한 결과, 현재 120여개 이상의 한국업체로부터 성실한 법률 고문으로 인정받고 있습니다.

Korea Group은 한국어에 능통한 변호사 4인 및 전문스텝 3인으로 구성되어 있으며, 중동 법률 시장에 대한 깊은 이해를 바탕으로 통상적인 기업자문에서부터 대형 거래 및 각종 분쟁의 중재 및 조정 등의 전 분야에 걸쳐 다양한 문화 배경을 가진 중동지역의 전문인력과 함께 자문을 진행하고 있습니다.

Korea Group Key Contacts

하지원 변호사

Jiwon Ha
Senior Counsel
j.ha@tamimi.com

윤덕근 변호사

Dukgeun Yun
Senior Associate
dg.yun@tamimi.com

강윤정 연구원

Yoon Kang
Paralegal
y.kang@tamimi.com

김유라 사원

Youra Kim
Secretary
y.kim2@tamimi.com

송형민 변호사

Hyungmin Song
Senior Associate
h.song@tamimi.com

박이세 변호사

Issey Park
Senior Associate
issey.park@tamimi.com

박인혜 연구원

Inhye Park
Paralegal
i.park@tamimi.com

Table of Contents

1	ABOUT US
2	REGIONAL FOOTPRINT
3	FOREWORD BY AL TAMIMI & COMPANY
4	FOREWORD BY KOTRA
5	ABOUT EGYPT
9	SETTING UP IN EGYPT

About Us

AI Tamimi & Company는 종합적인 법률서비스를 제공하는 중동아프리카 지역 최고의 대형 로펌으로, 각 국가별로 상이한 사업 환경에 정통한 350명 이상의 변호사들이 중동 지역에 대한 전문성과 경험 및 탁월한 이해를 바탕으로 단순 법률자문 이상의 서비스를 제공하고 있습니다.

UAE 두바이 국제금융센터에 본사를 둔 AI Tamimi & Company는 1989년 UAE에 설립된 이후, 지속적인 성장을 거듭하여 현재는 GCC 6개국은 물론 이집트, 이라크, 요르단 등 총 9개국에 18개의 사무소를 두고 있습니다. 특히 아프리카 시장의 길목에 위치하여 오랜 기간 유럽과 아시아를 잇는 중요한 시장으로 역할을 해 온 이집트의 중요성과 잠재력을 인식하여, 저희 AI Tamimi & Company는 2015년 카이로(Cairo)에 첫 사무소를 개소하였고, 지난 2021년 3월에는 포트사이드(Port Said)에도 별도의 사무소를 추가 개소하여, 고객사들의 이집트 내 사업을 전방위적으로 지원하고 있기도 합니다.

현재 AI Tamimi & Company 이집트 사무소에는 총 30인의 변호사가 활동 중이며, 이집트 법률체계에 대한 전문성과 현지 문화·관습에 대한 폭넓은 이해도를 바탕으로 “New Egypt”의 모토 아래 진행되고 있는 각종 사회기반시설 건설 및 운영 관련 프로젝트들은 물론, 역 내·외 법인/지사 설립, 기업 인수·합병, 물류·해운, 금융, 관세 등 각종 세제 이슈, 분쟁해결을 포함한 전 분야에 걸쳐 고객들에 법률서비스를 제공하고 있습니다.

Our Regional Footprint

Bahrain
Manama

Egypt
Cairo
Port Said

Iraq
Erbil
Baghdad

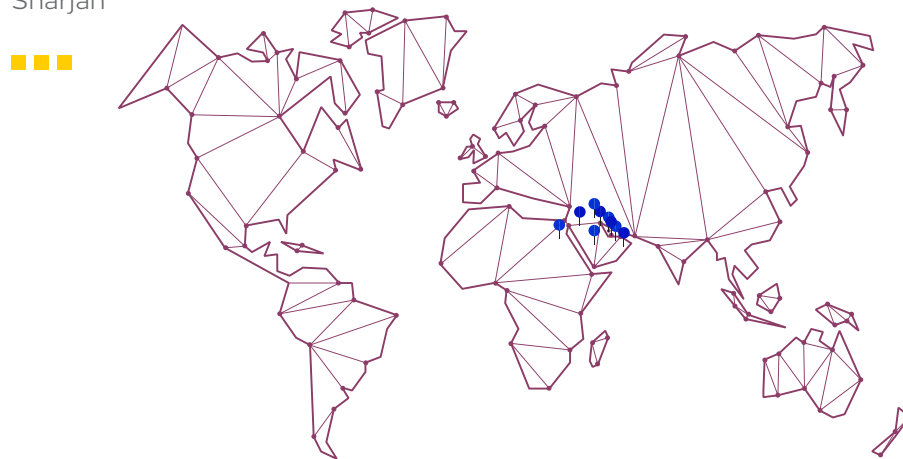
Jordan
Amman

Kuwait
Kuwait City

Qatar
Doha

Saudi Arabia
Al Khobar
Jeddah
Riyadh

UAE
Abu Dhabi
Dubai
Ras Al Khaimah
Sharjah



Foreword by **AI Tamimi & Company**

이집트는 중동 및 아프리카 시장의 길목에 위치해 있을 뿐 아니라 유럽과 아시아를 연결하는 중요한 교역로인 수에즈 운하를 보유한 국가입니다.

이러한 이집트는 중동 및 북아프리카 지역 경제 및 정치 강국으로서의 위치를 재확인하기 위한 노력의 일환으로 해외투자자들이 보다 용이하게 사업을 영위할 수 있도록 지속적으로 투자 환경 및 정책을 개선하고 있으며, 이러한 노력에 힘입어 최근에는 UAE, 사우디아라비아, 쿠웨이트, 바레인 등 주요 아랍국가들로부터 활발하게 자본 투자를 받고 있기도 합니다.

AI Tamimi & Company는 이집트가 기존의 투자 기피요인으로 꼽혔던 정치적 불안정성을 해소하고, 대규모 프로젝트 발주 및 해외투자유치를 통한 경제활성화를 모색하려는 움직임을 환영하며, 이에 저희는 이집트에서 사업 운영을 희망하는 다양한 기업 / 개인에게 필요한 핵심적인 법률정보를 제공하기 위하여 'Doing Business in Egypt (이집트 법률 가이드)'를 발간하게 되었습니다.

KOTRA 와 공동으로 발간하는 본 책자는 이집트 내 사업운영 및 투자를 고려중인 아국 기업에 가장 핵심적이고 유용한 정보를 제공할 뿐만 아니라, 현지 노동법과 관련한 주요 내용 등 실제 사업장에서 유의해야 할 사항과 더불어 신규 설립 등과 관련한 최신 법제 정보 확인에도 도움이 될 것입니다.

저희 AI Tamimi & Company는 여러분 모두의 사업 번영을 지원하며, 여러분과 함께 일할 수 있는 기회를 갖게 되기를 기대합니다.



Essam Al Tamimi

Chairman
AI Tamimi & Company



Samer Qudah

Managing Partner
AI Tamimi & Company



Ayman S. Nour

Partner, Head of Office - Egypt
AI Tamimi & Company

Foreword by **KOTRA**

한국과 이집트는 1961년 영사관계, 1995년 외교관계를 수립한 이래 정치, 경제, 문화 등 여러 분야에서 협력관계를 강화해 오고 있습니다. KOTRA는 1974년 4월, 수도 카이로에 무역관을 개설하였으며, 거의 반세기에 걸쳐 양국간의 교역 증진을 위하여 노력하고 있습니다. 고대 이집트문명에서 시작해, 유럽-아프리카-중동을 잇는 지리적 이점과 1억명이 넘는 인구수를 보유한 이집트는 경제, 문화 등 여러방면에서 지속적인 발전을 거듭하고 있습니다.

‘한강의 기적’이라 불리는 한국의 경제발전 경험은 이집트 국가발전을 위한 모범사례로 인식되고 있습니다. 이집트는 지난 2016년 IMF 구제금융 이후 국가 경제를 포함한 여러 분야에서의 개혁조치를 취하고 있으며, 이는 IMF를 포함한 국제사회의 좋은 평가로 이어지고 있습니다. 신행정수도 건설은 물론 이집트 곳곳에서 건설, 플랜트 등 각종 프로젝트가 진행되고 있으며 국가차원의 산업육성책과 맞물려 우리 기업들에게 많은 비즈니스 기회를 제공하고 있습니다.

우리 대기업들의 진출은 물론 여러 중소기업들도 이집트와의 무역·투자를 점차 확장해 나가고 있습니다. 이번에 AI Tamimi & Company와 공동 발간하는 'Doing Business in Egypt'가 이집트 진출을 희망하는 우리 기업들에 큰 도움이 되기를 희망합니다.

KOTRA 카이로무역관장

이석호

kotra
Korea Trade-Investment
Promotion Agency



About Egypt



About Egypt

이집트는 Giza의 피라미드와 Luxor의 왕들의 계곡과 같은 고대 이집트 유적들과 세계적으로 각광받는 문화와 역사를 가지고 있습니다. 또한 이집트는 아프리카와 아시아 사이의 전략적 요충지에 위치하여 오랜 기간 무역로의 중심이 되어 정치적, 경제적으로 중요한 위치를 차지하고 있습니다. 특히 수에즈 운하는 아시아와 아메리카와 유럽을 연결하는 세계에서 가장 활발한 무역로 중 하나입니다.

Why do business in Egypt?

이집트는 아랍 국가들 중 가장 많은 인구와 함께 중동에서 가장 크게 성장하는 부동산 시장을 가지고 있습니다. 수도인 카이로 외에도 해안 도시 등 많은 지역에 신도시 개발사업이 진행되고 있습니다. 이집트는 수출을 크게

확대하고 신규 투자자와 산업을 보다 지원하고 발전시키는 계획을 추진 중입니다. 주변 중동 국가들과는 달리, 이집트의 기후는 농업, 임업 및 수산업, 광업(채취) 등의 1차 산업에 훨씬 더 용이합니다. 이집트의 비옥한 농지는 전세계에 수출되는 면화와 직물을 생산 할 수 있습니다.

이집트는 Sponsorship 제도를 시행하지 않기 때문에 외국인 투자자와 근로자들에게 특히 매력적입니다. 그 이유는 외국인들이 보다 유연하게 직장을 옮길 수 있고 언제든지 이집트를 떠났다가도 돌아올 수 있기 때문입니다. 자금 송환에 있어서도 이집트는 훨씬 더 유연한 투자환경을 가지고 있고, 최근 자금 유출을 막기 위한 보증 제도와 함께 외국기업들과 외국인들이 자금을 해외로 손쉽게 이전할 수 있도록 규제 개정이 이루어지기도 하였습니다.

Vision

이집트는 2013년부터 경제 전략과 정책에 큰 변화를 가져오기 시작했습니다. 자유시장 경제를 위해 보다 강력하고 전면적인 개혁 프로그램을 출범하였습니다. 이에 따라 국가 예산에 큰 부담을 주는 보조금 제도를 폐지하고, 자국산 제품의 경쟁력을 유지할 수 있도록 변동환율제를 채택하였으며, 국내외 투자도 장려하고 있습니다. 특히 국방장관 출신인 압둘 파타 엘시시 대통령이 2014년 6월 8일 취임한 이후 주도적으로 정치적 안정과 긍정적인 투자 전망을 이끌었으며, 그 결과 최근 이집트의 GDP 성장률은 꾸준한 성장세를 유지하고 있습니다.

2016년 11월에는 IMF와 120억 달러 규모의 차관 협약을 체결하여 성장을 유지하고 자유시장 경제를 공고히 하는 동력이 되었습니다. 그 결과 관료주의적 족쇄를 제거하고 투자를 활성화시키는 새로운 법안을 공포하는 등 강도 높은 경제개혁이 이어졌습니다.

Language

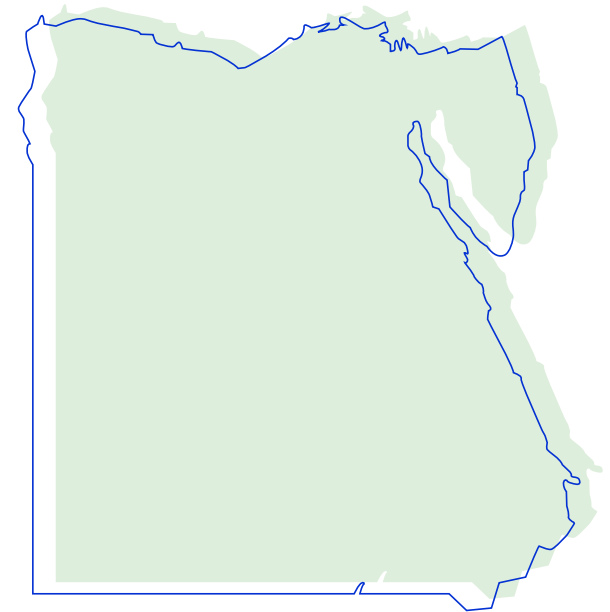
아랍어 (공식어), 영어 및
식자층에서는 프랑스어도 통용으로
사용되고 있습니다.

Currency

이집션 파운드 (Egyptian
Pound, 'EGP') 입니다.

Population

이집트 인구는 약 1억 2만명입니다.



Setting up in Egypt



Setting up in Egypt

1. Investment considerations

이집트, 특히 카이로와 알렉산드리아 지역은 오스만 제국 시대부터 많은 인력과 물품의 유입이 용이한 국제적인 도시이자 국가였습니다. 1973년 10월 전쟁 이후, 이집트정부는 과거의 영광을 재현하고자 다소 고립되어 있던 시장을 개방하고 보다 자유롭게 상품과 서비스가 유입될 수 있도록 허용하였고, 이러한 일련의 조치들은 해외 투자자들에게 이집트를 보다 매력적인 투자처로 어필하고 있습니다.

이집트에서 사업을 시작하기 전에 고려해야 할 몇 가지 구체적인 요소는 다음과 같습니다.

Location

이집트의 위치는 중동 인근과의 시장 접근성 측면에서 비교할 수 없을 만큼 뛰어납니다.

이집트는 북쪽의 지중해와 동쪽의 홍해 사이에 위치하고 있으며, 이는 그간 이집트가 해상 무역의 중심지로 유럽, 아시아 및 아메리카로의 무역 거점으로 자리매김하는데 크게 기여하였습니다.

이집트는 두 개의 중요한 해상 무역로 사이에 있을 뿐만 아니라, 아프리카 육로의 중간에 전략적으로 위치하여 많은 내륙 국가들이 유럽과 아시아와의 교역을 위해 이집트에 의존하고 있습니다.

Laws

이집트는 법규와 법률이 성문법화되어 있는 대륙법 계열의 국가로, 인근 국가들에 비하면 법률 확인이 용이합니다. 인근 국가들에 비해 쉽게 각종 법률을 확인 할 수 있습니다.

또한 이집트 헌법은 이집트를 공화국으로 규정하여, 의회에게 입법부로서 기능을 부여하고 있고, 이에 따라 이집트는 의회를 통해 변화에 대응하는 유연한 입법이 가능합니다. 이집트 의회는 최근 수년간 전반적인 경제 환경을 크게 개선한 일련의 법률을 제정 및 공포해 오고 있습니다.

Government

공화국으로서 이집트에는 견제와 균형 시스템을 갖춘 세 개의 정부 기관이 있습니다.

입법부는 행정부와 사법부에 법을 공포하는 반면, 사법부는 법을 실행하고 다른 기관의 남용으로부터 헌법을 수호하는 기능을 합니다.

Political Stability

이집트가 최근 몇 년 동안 격동의 시기를 보낸 것은 부정할 수 없는 사실입니다. 그러나 결과적으로 이 과정을 통해 이집트는 세계에서 가장 크고 성공적인 신흥 시장 중 하나로 부각될 수 있었습니다.

Infrastructure and Services

이집트정부는 이집트 인프라에 혁명을 일으키기 위해 급진적인 조치를 취했습니다. 정부는 교통 및 도시 계획에 새로 초점을 맞추어 비즈니스 및 관광을 촉진하기 위해 수도 주변의 새로운 도시와 경로를 빠르게 개발하고 있습니다. 이집트에는 나일강 또는 기자의 대 피라미드를 볼 수 있고 최고의 서비스를 제공하는 많은 고급 호텔이 위치하고 있으며, 이집트에 머무르는 동안 광범위한 네트워크를 통해 훌륭한 경험을 할 수 있습니다.

2. 이집트에서 사업하기

다른 아랍 국가들과는 달리, 일부 예외적인 상황을 제외하면 이집트에서는 100% 외국인 자본에 의한 기업 설립이 보장되어 있으며, 거의 모든 분야에서 외국인 투자가 허용되고 있습니다. 외국인 투자자의 설립 회사에 대한 직접 지배도 가능합니다. 또한 이집트 밖으로의 자금 송환도 훨씬 용이해 졌습니다. 스폰서 제도가 없다는 점 또한 이집트에 투자하고는 외국기업들에게 매우 매력적인 부분입니다.

회사 구조

이집트에서 직접 사업을 영위하기 위해서는 파트너십이나 회사 등을 설립해야 합니다. 개인이 무한책임을 부담하는 파트너십 보다는 투자자가 투자금액만큼만 유한책임을 갖는 법인의 형태가 권장되고 있습니다.

회사 유형

이집트에서 주로 권장되는 대표적인 3 가지의 회사의 유형에는 유한책임회사 (Limited Liability Company), 주식회사 (Joint Stock Company), 그리고 1인 유한책임회사 (Single Member Limited Company) 가 있습니다.

i. Limited Liability Company ("LLC")

LLC는 상대적으로 구조가 단순하고 행정 절차상 설립이 용이하고 신속해 외국인 투자자들이 가장



선호하는 회사 형태입니다. LLC는 최소 2인 이상 최대 50인 이하의 주주가 가능하고, 자연인 또는 법인이 주주가 될 수 있습니다. 주주의 국적을 제한하고 있지 않기 때문에 일반적으로 외국인이 100% 지분을 소유할 수 있습니다.

LLC 설립을 위한 최소 자본금은 정해져 있지 않습니다. 일반적으로 LLC는 이사회 (board of directors)가 아닌 매니저 (manager)가 경영하며 이집트 국적의 매니저를 최소 1명 이상 임명하는 것이 의무로 되어 있습니다. 그러나 매니저의 권한에 관한 규정은 별도로 없기 때문에, 주주는 이집트국적의 매니저의 권한을 최소한으로 설정할 수도 있습니다.

원칙적으로 자본금이 EGP 25,000 (USD 1,600) 미만인 LLC는 배당금의 최대 10%까지 분배할 의무가 면제됩니다.

ii. Joint Stock Companies ("JSC")

모든 JSC는 최소 3명의 주주를 보유 해야하며 최대 주주 수에는 제한이 없습니다. LLC와 동일하게 JSC는 외국국적의 자연인 또는 외국 법인이 전적으로 소유할 수 있습니다.

JSC 설립을 위한 최소의 자본금은 EGP 250,000이나, 특정 업무를 수행하는 JSC의 경우 더 높은 자본금이 요구되기도 합니다. LLC와는 달리 JSC는 발행주식 총수의 10%를 납입해야 설립이 가능하며, 법인 설립 후 3개월 이내에 15%를 추가로 납입해야 합니다. 나머지 75%는 설립한 날로부터 최대 5년 이내에 납입하면 됩니다.

인가된 자본 범위 이내일 경우 (일반적으로 발행주식 총수의 10배수) 주주의 승인 없이 이사회 결의만으로도 JSC는 증자가 가능합니다.

JSC는 증권거래소에 상장이 가능하며 공모가 가능한 채권 등을 발행할 수 있습니다. 주주의 합의에 따라 JSC의 주식도 공모할 수 있습니다. 또한 JSC는 필요한 승인을 받아 채권과 전환사채를 발행하여 공모할 수 있습니다.

이사회는 JSC의 일상적인 업무를 관리할 수 있는 가장 광범위한 권한을 가지지만 그 권한은 주주들에 의해서 제한이 됩니다.

일반적으로 이사의 국적에 관한 요건은 없습니다. 따라서 JSC는 외국인이 전적으로 소유하고 관리할 수 있습니다. 개인 또는 개인들이 대표하는 법인도 이사(회장 포함)가 될 수 있습니다.

iii. Single Member Limited Company ("SMLC")

개정된 회사법은 개인이나 기업이 단독으로 유한책임회사를 설립할 수 있는 SMLC를 도입하였습니다.

SMLC는 일반적으로 LLC에 적용되는 동일한 규정을 따르지만, 자본금 전액을 미리 납입해야 한다는 점이 다릅니다. 또한 SMLC의 경우, 보험, 은행·금융, 자본 투자 등의 특정 사업 활동은 금지됩니다.

Importing into Egypt for the Purpose of Resale

기존에는 이집트인들만이 수입을 할 수 있었지만, 2017년 제7호 수입업자 등록법이 개정된 이후 외국인 투자자들도 수입허가를 받고 수입 활동에 참여할 수 있게 되었습니다. 그럼에도 불구하고 수입업체의 소유자나 매니저의 국적에 관한 제한은 남아 있습니다.

수입업체의 최소 51%는 이집트인이 보유해야 하며 회사를 전적으로 경영하는 사람도 이집트인이어야 합니다. 이집트 내 판매를 위해 제품을 수입활동을 하기 위해서는 해당 수입업체는 설립 이후 최소 회계연도 1년 이상 상업등기부에 등록이 되어 있어야 합니다. 해당 회계연도 기간 동안 회사의 매출액이

EGP 500만을 넘어야 하며, 그 내역은 회사의 세금 신고서에 반영되어야 합니다. 수입 활동에 참여를 원하는 이집트 LLC의 자본금은 최소 EGP 200만 이며, JSC의 최소 자본금은 EGP 500만 입니다.

i. Commercial Agencies

커머셜 에이전트는 개인 또는 법인이 될 수 있으며, 이집트 내에서 해당 외국 업체의 제품을 마케팅, 홍보, 광고 등을 통해 제품을 이집트내에서 유통합니다. 커머셜 에이전트의 설립은 엄격한 국적 조건을 따르며 이집트 국적을 보유한 개인이 직접 관리하거나 전적으로 소유해야 합니다. 이집트 유통업체와 유사하게 현지 커머셜 에이전트는 외국 업체가 이집트에 별도의 법인을 설립하지 않아도 이집트에서 간접적으로 사업활동에 참여할 수 있도록 지원합니다.



ii. Branches of Foreign Entities

외국 업체의 경우 이집트에 설립한 지사를 통해 이집트 내에서 계약 체결을 할 수 있습니다. 따라서 외국 업체의 지사는 감사 선임을 통해 배당금을 분배할 경우 수익 배분이 가능하다는 점에서 법인과 유사한 점도 있습니다. 본사는 국적 제한 없이 지사의 매니저를 임명할 수 있습니다.

iii. Representative Offices

대표 사무소는 외국업체의 시장 조사 및 연구의 목적으로만 설립이 가능한 회사 유형으로, 상업활동은 할 수 없습니다. 또한 새로운 규정에 의하면, 관련 기관의 승인이 없이는 3년간만 운영이 가능합니다.

iv. Scientific Offices

과학 사무소는 의약품 및 화학제품의 마케팅, 컨퍼런스나 세미나 등을 통한 모회사 제품에 대한 의료정보 제공 등이 가능한 설립 형태이나, 역시 직접적인 영업행위는 할 수 없습니다.

과학 사무소에서 사용되는 샘플 제품은 반드시 회사가 임명한 이집트 내 커머셜 에이전트를 통해 수입을 해야 합니다.

Applicable Laws

투자자가 설립하고자 하는 법인의 적합성 및 목적에 따라 회사법 (Egyptian Companies Law No. 159 of 1981)이나 외국인투자법 (Investment Law No. 72 of 2017) 이 적용됩니다.

i. Egyptian Companies Law No. 159 of 1981

회사법은 모든 종류의 법인 설립과 운영, 주주, 총회, 감사, 청산, 인수와 합병 등을 관할하는 일반 법으로, 다른 특정 법률이 규정하지 않는 내용에도 적용됩니다.

다수의 현지 또는 외국인 투자자들은 회사법 체계 하에서 이집트 내에 설립될 회사를 선택하며, 향후 사업 목적에 따라 투자법도 고려하여야 합니다.

ii. Investment Law No. 71 of 2017

최근 공표된 신규 외국인 투자법에 따라 설립된 회사는 허용되는 영업활동을 위해서 법이 제공하는 여러 인센티브를 누릴 수 있습니다.

회사 설립 과정을 지원하기 위해 투자법에 따라 설립된 투자자 서비스 센터 (Center for Investor Services)에는 설립 관련 주무관청의 대표들이 한 곳에 모여 있어, 회사 설립을 쉽게 완료할 수 있도록 도와주게 됩니다. 투자부의 설립과 투자청 조직을 보강해 불필요한 투자 절차와 서류를 없애고 한 곳에서 모든 투자절차를 끝낼 수 있는 One-Stop 서비스를 제공할 수 있도록 개정하였습니다.

또한 투자법은 국가 프로젝트 (National Projects), PPP사업 (Public Private Partnerships), 재생에너지 사업 (Renewable Energy Projects) 등의 경우 총리의 승인만으로도 투자가 가능할 수 있도록 하는 등, 이집트에서 사업을 시행하는 데 소요되는 시간을 크게 단축하며, 금융 혜택 뿐만 아니라 특정 산업과 프로젝트를 위한 구체적인 유인책들을 투자자에게 제공합니다.

iii. Specialized Economic Zones Law No. 83 of 2002

특별경제구역법 (Specialized Economic Zones Law No. 83 of 2002)은 경제구역에 설립된 모든 회사들에게 적용됩니다. 경제구역청은 해당 구역을 운영하며 그 구역 내에 회사를 설립하고자 하는 회사들에 라이선스를 발급합니다. 특별경제구역법은 이 구역 내에 설립된 회사에게 별도의 인센티브를 제공하고 있고, 이러한 회사들은 투자법에 따라 제공되는 모든 기타 인센티브들도 여전히 제공받을 수 있습니다.

현재 이집트에는 수에즈 운하 경제구역 (Suez Canal Economic Zone)과 황금 삼각지대 경제구역 (Golden Triangle Economic Zone), 이렇게 2개의 특별경제구역이 있습니다.

Financial Benefits

투자법은 United Nations Conference on Trade and Development (이하 “UNCTAD”) 원칙을 바탕으로 신규 투자자들을 위해 다음과 같은 재무적 인센티브를 제공합니다.

- 인지세, 대부분의 정부 비용 및 토지 / 재산 등록 비용 면제;
- 프로젝트의 설립 및 구축에 필요한 모든 장비 및 자재에 대한 관세율을 2%로 통합;
- 투자 비용의 30%에서 80%까지 공제;
- 수출입 과정을 용이하게하기 위해 특정 프로젝트에만 할당된 전용 세관 설립;
- 이집트 정부에 의한 인프라 비용 지급;
- 부동산 취득 후 2 년 이내에 생산을 시작하는 경우, 부동산 가치의 절반을 투자자에게 보상;
- 전략적 프로젝트를 위한 부지 할당 및 양성 비용에 대한 정부 보조;
- 투자 프로젝트의 위치, 목표, 전략적 중요성 및 직원 수에 따라 추가적인 재무 혜택 제공.

Labour Exceptions

투자법에 의거하여 외국인 투자자는 기간에 대한 제한 없이 투자 프로젝트 기간 동안 유효한 이집트

거주 비자를 발급받고 유지할 수 있습니다. 해당 프로젝트의 외국인 근로자의 비율도 기존의 10%에서 20%로 상향 조정되었습니다.

Renewed Guarantees

이집트 당국에 대한 투자자의 우려를 완화하기 위해 신규 투자법도 기존 투자법이 제공하던 정부의 보장 사항 규정을 유지하고 있으며, 정부는 아래의 사항들이 발생하지 않을 것을 보장하고 있습니다.

- 투자 프로젝트의 국유화
- 법원 명령에 의한 경우를 제외한 투자 프로젝트에 대한 동결, 압류 또는 관리
- 공정한 보상 및 조건이 없는 프로젝트 강제수용
- 투자자에게 재정적 부담을 가하는 법령 공포
- 투자청의 승인을 구하지 않고 허가 취소

투자법 공포 전 규정한 특권, 면세, 인센티브 및 보장 사항들은 프로젝트 만료시까지 유지되며 새로운 투자법의 영향을 받지 않습니다.

Dispute Resolution Mechanism

투자법에 따라 당사자간 합의를 전제로 투자관련 분쟁을 해결할 수 있는 별도의 중재/조정 센터가 설립되었습니다. 또한 이집트 투자청 (General Authority For Investment and Free Zones 이하 “GAFI”) 내에 고충위원회 (Grievances Committee)를 설립하여,

각종 인허가 및 라이선스 거부 사례 등에 대한 재심사 요청들을 담당하도록 하였습니다.

소송과 관련해서는 투자자와 행정 기관 또는 공공 부문 기관 간에 발생하는 분쟁을 해결하기 위해 구성된 장관급 위원회가 있고, 투자자와 공공 부문 기관간에 제기 된 계약 분쟁 해결만을 위한 별도의 위원회도 설립되었습니다.

이렇듯 투자법 상에서 제공하는 대체적 분쟁해결 방법 외에도 모든 투자자들은 여전히 전통적인 소송절차를 통해 분쟁을 해결 하는 것도 가능합니다. 나아가 카이로 국제중재센터 (CRCICA) 혹은 기타 중재기관의 중재규칙에 따라 중재 혹은 조정을 하는 것도 가능합니다.

Industrial License Procedures

산업 허가의 발행 촉진에 관한 2017 년 제15호 기존투자법에 따라 종전의 복잡한 절차가 간소화 되어 산업 라이선스 발급이 용이해졌습니다.

산업 라이선스 관련 법에서 가장 중요한 발전 중 하나는 산업 개발 당국 (이하 ‘IDA’)이 산업 활동 라이선스와 관련된 모든 과정과 절차를 원스톱으로 빠르게 처리 할 수 있다는 점입니다. 법률상 산업 라이선스를 발급해 줄 수 있는 기관은 IDA가 유일합니다.

산업허가법에 따르면 IDA는 투자자의 고충과 불만을 처리하는 위원회를 설치할 수 있고, 이렇게 설치된 위원회에서는 투자자 관점에서 불합리하다고 판단되는 결정에 대한 불복신청을 심리하게 됩니다. 또한 IDA는 별도의 위원회를 통해 중소기업에 다양한 혜택을 부가할 수 있도록 하고 있습니다.

Licensing Methods

License by Notice

통지를 통해 라이선스를 취득하는 것은 관련법상 가장 기본적인 방법입니다. IDA 에 라이선스 취득신청서 (Notification Form)를 제출하면 이후 제출한 신청서가 그 자체로서 라이선스 역할을 하게 됩니다.

라이선스 취득 절차는 다음과 같습니다.

1. 지원자는 IDA가 요구하는 모든 서류와 함께 라이선스 신청서를 제출합니다 (관련 산업 및 그에 상응하는 리스크에 따라 문서 요건은 달라질 수 있음)
2. IDA는 신청서 접수를 증빙하는 도장이 찍힌 신청서 사본을 신청자에게 제공합니다. 이 신청서 사본이 라이선스로서 역할을 하게 됩니다.
3. IDA는 신청서 접수 후 90 일 이내에 실제 현장조사를 실시해야 하며, 만약 현장에서 위반 사항이 발견 되는 경우 시정할 수 있는 기간이 주어지나, 그 이후에도 위반이 계속 되는 경우, 경고 나아가 현장 폐쇄까지 이어질 수 있습니다.

License by Pre-Approval

보건, 안전 및 환경적 위험이 높은 특정 산업 군의 경우, IDA 승인 신청 전에 해당 부처의 승인을 미리 받아야 합니다. 아래와 같이 서로 다른 방식에 의한 라이선스 승인 절차를 밝게 됩니다. 우선, 신청인은 법인 설립을 위한 라이선스를 위해 필요한 서류를 모두 제출하고, 관련 서류가 모두 구비된 경우 IDA는 기간을 특정하여 해당 기간 내에 허가여부를 결정해야 합니다. 허가 결정이 지연되는 경우, 신청인은 고충 위원회에 본 사안을 회부하여 구제를 받을 수 있습니다. 만약 해당 사업 부지가 안전 요건 및 운영 능력과는 관계 없는 사유로 요구 조건을 충족하지 못하는 경우에는 3년내에 해당 요건을 갖추도록 할 수 있습니다. 산업허가법에서는 허가가 지연되는 것을 막기 위하여 고충처리 기간을 포함하여 라이선스 승인까지 2개월 이상이 소요되지 못하도록 규정하고 있습니다.

Licensing in Industrial Zones and Heavy Industries

산업허가법은 민간 부문도 산업 지구를 운영 및 관리할 수 있으며 통지에 의해 해당 지구 안에서 라이선스 취득이 가능함을 규정하고



있습니다. 한편 산업허가법에서는 내각이 별도의 시행규칙을 제정하여 경쟁입찰 방식을 통해 중공업 분야의 라이선스를 규율할 수 있도록하고 있습니다.

이집트 산업지구에도 외국인의 투자 및 회사 설립이 가능합니다.

3. Jurisdictions

Free Zones

이집트에서는 법률 또는 법령에 따라 설립된 프리존이 존재합니다. 특정 수출 프로젝트를 위해서 총리 (Prime Minister)는 별도의 프리존을 지정할 수도 있습니다. 프리존 내에 프로젝트를 설립할 수 있는 라이선스를 취득한 투자자의 경우 투자 및 법인 설립 시, 별도의 산업 등기 등록 없이도 인센티브와 혜택을 누릴 수 있고, 프로젝트를 설립할 부지에 대한 토지사용권을 취득할 수 있습니다.

프리존에서 사업을 영위하는 투자자의 경우, 각종 세관 절차, 수출입 규정, 부가세 및 관세 면제 혜택을 받을 수 있으며, 프로젝트에 필요한 자재, 장비, 물품 및 교통수단(승용차 제외)에 대해서도 관세, 부가세 및 기타 세금, 비용 등을 면제 받을 수 있습니다.

Technological Zones

이집트 투자법에서는 통신, 전자 제품 제조, 기술 및 기타 관련 활동 분야에 대한 투자를 장려하고 있습니다. 그에 따라 이 분야의 투자 프로젝트 설립시, 필요한 특정 조건, 자재 및 장비 수입에 대해서도 세금 혜택을 받을 수 있습니다. 마찬가지로, 새로 설립되는 특정 기술 특별구역 자체도 투자법상의 각종 세제혜택과 인센티브를 동일하게 적용받을 수 있습니다.

Investment Map

신규투자법이 시행되면서, 투자 지도의 개념이 좀 더 명확해졌습니다. 투자지도는 산업 및 지리적 특별 구역의 전략적 필요에 기반하고 투자 관련 니즈에 맞추기 위하여 3년마다 업데이트되어야 합니다.

투자법에서는 실제 지역사회의 수요를 충족하기 위하여 투자 프로젝트 설립을 위한 토지 및 부동산 취득 절차를 간소화하고 있으며, 이를 위해 투자청 내에 별도의 투자자 서비스센터를 두고 있습니다.

이집트 총리는 투자 프로젝트의 유형과 그 필요성에 따라, 예를 들어 인프라 및 재생에너지 프로젝트 혹은 민관협력사업 (PPP)와 같이 특정 프로젝트의 경우, 특정 부지를 할당하는 법령을 제정할 수 있고, 이러한 경우 별도의 토지 취득 절차를 거치지 않을 수 있습니다.

4. Employment Law in Egypt

2003년 개정된 제 12호 노동법 노동법 (Labor Law No. 12 of 2003)은 국적에 관계없이 이집트의 민간 부문에서 일하는 모든 인원에게

적용됩니다(가정부 제외). 원칙적으로 이집트의 고용 관계는 당사자간의 고용 계약에 의해 결정되고 이행됩니다. 그러나 근로자 보호를 위해 이집트 노동법에서는 노동법상 보장되는 근로자의 권리를 제한하는 고용자와의 모든 종류의 합의, 약정, 후속 계약 및 관례 등은 모두 무효로 간주하고 있습니다.

a. Contracts

고용 계약서는 아랍어로 작성해야 하며 3부의 원본이 있어야 합니다. 특별한 사유가 있는 한 아랍어와 영어로 된 이중 언어 계약이 체결 될 수 있으나 분쟁 시에는 아랍어 본이 우선시 됩니다.

Probation period

고용 계약에는 수습 기간을 규정하는 조항이 포함될 수 있습니다. 동일 고용주와의 수습기간은 최대 1회이며, 3개월을 초과 할 수 없습니다.

Types of Employment Contracts

노동법은 일정 기간 체결 된 근로 계약과 무기한 체결 된 근로 계약을 구분하고 있고, 각각의 고용 계약과 관련하여 다른 규칙을 적용하고 있습니다.

또한, 시간에 따라 아래의 3가지 다른 형태의 고용 관계도 인정하고 있습니다.

무기한 계약 (Indefinite Period Contracts): 근로자가 기간의 정함 없이 고용된 경우, 근로자는 직무 요구 사항을 만족스럽게 수행하는 한 원하는 기간까지 근로가 가능한 것을 전제로 합니다.

기간제 계약 (Definite Period Contracts): 정해진 기간 동안 근로자를 고용하는 경우이며, 기간 만료 시 고용 관계가 종료 된 것으로 간주됩니다.

임시적 고용 (Temporary Employment): 특정 기간 혹은 특정 프로젝트 관련하여 한시적인 고용 형태도 가능합니다. 이러한 고용 형태의

경우, 해당 프로젝트나 업무가 완료되거나 기간이 만료되는 경우 자동적으로 해지됩니다.

일용직 고용 (Casual Employment): 일반적인 고용주의 업종 범위에 속하지 않는 특정 업무 수행을 위해 근로자가 고용되는 경우로서, 기간은 최대 6 개월을 초과 할 수 없습니다.

계절 고용 (Seasonal Employment): 농업과 같이 계절에 영향을 받는 분야에서 특정 계절에 한하여 한시적으로 고용되는 형태입니다.

b. Salaries

노동법에서는 고용주가 지급하는 다음과 같은 항목들을 급여의 일부로 규정하고 있습니다.

- 수수료
- 정률
- 급여 증가분
- 보너스
- 수당
- 직원 이익 배당금
- 기부

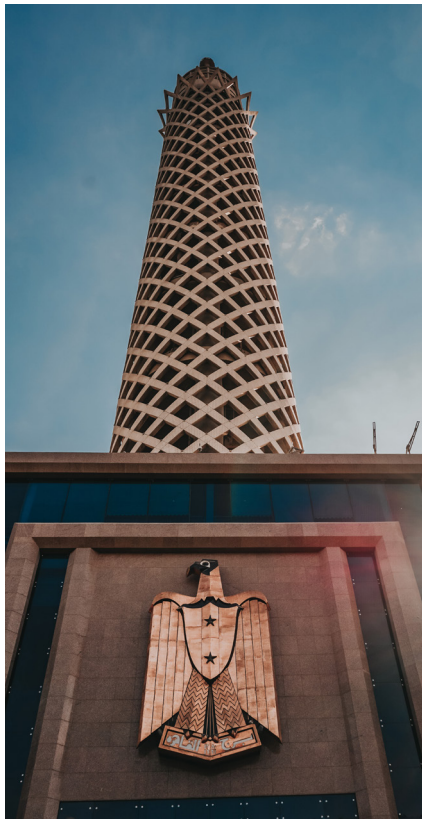
다음과 같이 세 가지 유형의 급여를 적용합니다.

- 기본급
- 총 급여
- 세후 급여

노동법에 따라 근로자의 기본급은 매년 7% 인상률이 적용됩니다.

c. Public Holidays and Annual Leave

6개월 이상 근무한 모든 근로자에게는 법률상 연간 21일(실제 근로기간에 따라 일할 계산)의 유급휴가 연차가 주어집니다. 근무 연수가 10년 이상 또는 50세 이상의 근로자는 연간 30일의 유급휴가 부여 받을 수 있습니다. 또한 고위험 직업 군에는 7일의 연차가 추가적으로 주어집니다. 국가에서 법률로 지정한 공휴일은 총 13일이며, 총리는 재량에 따라 추가적으로 공휴일을 지정할 수 있습니다.



Sick Leave

근로자는 전문 의료 기관이 정한 바에 따라 병가를 진단서와 함께 신청할 수 있으며, 사회 보험법에 따라 급여에 대한 보상을 받을 수 있습니다.

Casual Leave

1년에 6일의 비상 휴가가 가능하나, 1회 최대 2 일까지만 사용이 가능합니다. 본 휴가의 경우 전체 연차 수에서 차감됩니다.

Haj Leave

이슬람 국가인 이집트는 고용주의 사업장에서 5 년 이상 근무한 근로자의 경우 1개월 (일회성) 의 유급 Haj (성지순례) 휴가를 받을 수 있습니다.

Maternity Leave

10개월 이상 근무한 근로자의 경우, 출산 예정일이 포함 된 진단서를 제출하면 90일간의 유급 출산 휴가를 받을 수 있습니다. 고용 기간내 최대 2회의 출산 휴가가 가능합니다.

d. Working Hours, Overtime, and Special Provisions

노동법에 따른 근무시간은 하루 최대 8시간 또는 주당 48 시간입니다. 하루 연속 5시간 이상 근무는 제한되며 1시간의 휴식 시간이 주어집니다. 초과 근무는 최대 하루 2시간 이며 주간 및 야간 초과 근무로 구분됩니다. 근로자들은 6일 연속 근로 이후, 혹은 매주 24 시간 이상의 주말 휴식을 취할 수 있습니다. 한 사업장 내 100명 이상의 여성근로자가 있는 경우 어린이집을 직접 설립하거나 돌봄 서비스를 제공하는 기관을 마련하여야 합니다.

e. Social insurance

2019년 사회 보험법 제 148 조에 따라 근로자에게 다음과 같은 사회 보험이 제공됩니다.

- 퇴직, 장애 및 사망 보험
- 산업 재해 보험
- 질병
- 실업 보험
- 연금

사회 보험법은 고용주와 정규 근로 관계를 갖고 있는 18세 이상의 모든 근로자에게 적용됩니다. 정규 근로 관계란 고용자의 직무 범위 내에서 6 개월 이상 근로를 제공하는 것으로 정의됩니다.

일반적으로 사회 보험법이 적용되는 근로자임에도, 사회 보험이 신청되지 않은 경우 EGP 20,000에서 100,000사이의 벌금이 부과됩니다. 사회 보험료의 경우 고용주와 근로자가 함께 부담합니다.

사회 보험료는 매월 납부해야 하며, 익월 15 일이 지나면 연체료를 납부해야 합니다.

f. Termination of Employment Contracts

Termination by Employee

노동법에 따라 기간제 계약은 기간 만료시 종료 됩니다.

고용계약상의 계약 기간이 5년을 초과하는 경우, 근로자는 고용 기간 중 언제든 3개월의 사전 서면통지를 통해 고용계약을 해지할 수 있습니다.

기간의 정함이 없는 (무기한) 계약을 해지하는 경우 근로자는 최소 2개월 전에 사전 통지해야 하며 근무기간이 10년을 초과하는 경우, 최소 3개월 전에 통지해야 합니다.

Termination by Employer

노동법은 근로자를 보호하기 위한 목적이 크기 때문에, 일반적으로는 법률상 고용주가 고용계약을 해지하는 것이 용이하지는 않습니다만, 특정 상황에 한해서는 고용주에게 고용계약을 해지할 수 있는 권한을 부여하고 있습니다.

기간제 계약의 경우에는 계약에 명시된 기간이 만료되거나 작업, 프로젝트 또는 시즌이 종료되면 별도의 통지나 법적인 절차 없이 고용계약은 해지됩니다. 하지만 만료일에 근로자가 업무를 계속하게 되면, 기존의 고용 계약이 무기한 고용 계약으로 전환될 수 있다는 점을 유념하여야 합니다.

고용주는 근로자가 노동법상 해고 사유에 해당하는 행위를 하지 않는 한, 해당 고용 계약이 기간제 계약이거나 무기한 계약인 것과는 관계없이, 고용 계약을 해지할 수 없습니다. 또한, 고용주는 허가된 업무 규정에 따라 무능 (incompetence)을 사유로 고용 계약을 제한적으로 해지할 수 있습니다.

고용주가 권력을 남용하는 것으로부터 근로자를 보호하기 위하여 노동법은 고용주에 의한 해고 사유를 명시적으로 규정하고 있습니다. 만약 고용주가 법률상 허가된 사유 없이 근로자를 해고하는 경우, 근로자는 위법하게 해고된 것으로 간주되어 그에 상응하는 보상을 받게 됩니다.

g. Immigration considerations

외국인 근로자의 경우 이집트에서 일하기 위해 취업 허가가 필요하지만 사회 보험에 의무적으로 가입해야 하는 것은 아닙니다.

5. Intellectual Property Rights

이집트는 상표권, 저작권, 영업비밀, 특허, 산업디자인 및 품종보호를 위해 지식재산권법 (Law No. 82 of 2002)을 제정하고 외국인 투자자의 상품과 서비스를 모방과 침해로부터 보호하기 위하여 노력해 왔습니다.



또한 이집트는 TRIPS협정, 표장 등록을 위한 상품 및 서비스의 국제분류에 관한 니스협정 (Nice Agreement Concerning the International Classification of Goods and Services for the Purpose of the Registration of Marks), 산업재산권 보호에 관한 파리협약 (Paris Convention for the Protection of Industrial Property), 표장의 국제등록에 관한 마드리드협정에 대한 의정서 (Protocol relating to the Madrid Agreement Concerning the International Registration of Marks) 등 상표 및 저작권 보호를 위한 주요 조약들에 가입되어 있습니다.

Registration

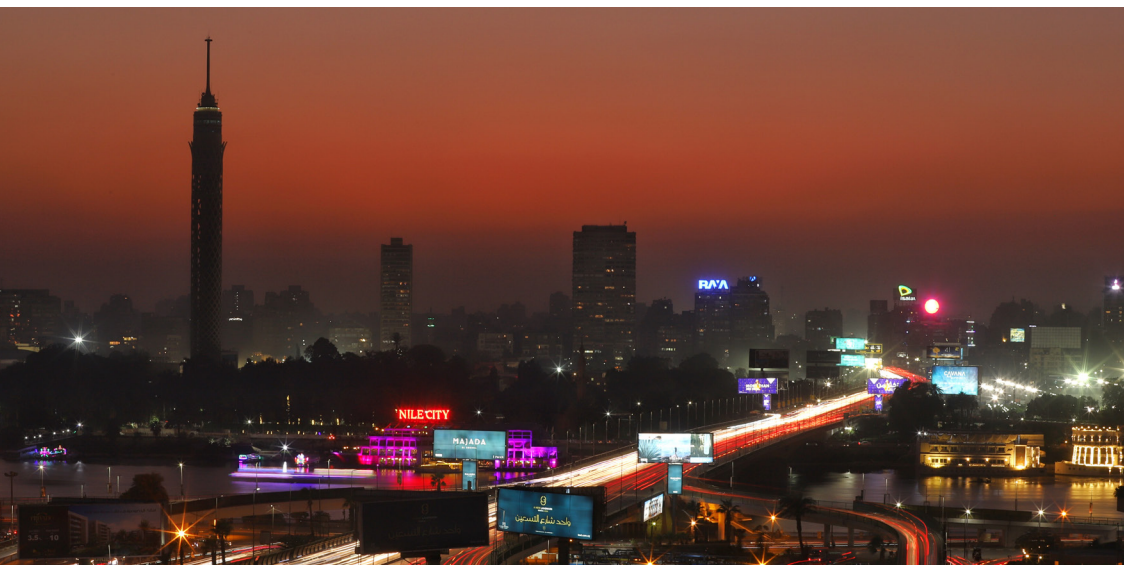
지식재산권법의 법적 보호를 받기 위해서는 관련 상표권, 저작권, 특허권 및 디자인이 상표청, 저작권청, 특허청, 저작권청, 국내물자/거래부 (Ministry of Supply and Internal Trade) 등 관할 기관에 등록이 되어야만 합니다. 해당 권리가 등록된 시점부터 혹은 등록 심사중인

경우, 신청자는 해당 지식재산권에 대한 권리를 인정받게 되고, 법적으로 침해행위로부터 보호 받을 수 있습니다.

이집트 지식재산권법 제68조에 따라 이집트 내에 적법하게 등록이 되지 않았더라도, 해당 상표권이 매우 유명하고 널리 알려져 있는 경우라면, 법적 보호를 받을 수도 있습니다. 나아가 해당 상표가 제품 및/또는 서비스의 한 종(Class) 내에 등록이 되어 있는 경우에는 더욱 광범위한 보호를 받을 수 있습니다.

Enforcement of IP Rights

지식재산권이 침해된 상황에서 가해자에게 법적 조치를 취하는 방법으로는 법원에 소를 제기하는 것 외에도 국내물자/거래부에 위조상품을 판매하는 소매상인들을 상대로 청원을 제기하거나, 불법소프트웨어의 사용 등과 관련해서는 저작권조사부 (Copyright Investigation Department)에 신고할 수도 있으며, 수입된 위조상품이 압수되도록 세관 당국 (Customs Authority)에 신고하는 등의 여러 조치를 취할 수 있습니다.



التاميبي وشركاه
ALTAMIMI & CO.



@AlTamimiCompany



Al Tamimi & Company

For any queries, please email info@tamimi.com.



Scan to download the
My Tamimi App

www.tamimi.com